СОГЛАСОВАНО
Председатель
Совета трудового коллектива
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
_____ О.А. Балобанова
«30» 09 2026 г.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказ КГБУ СО «РЦДПсОВ»
от «30» сентября 2026 г.
№ 470-ОД

Изменения № 2
в Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (КГБУ СО «РЦДПсОВ»)
вводятся с 01 октября 2026 года

г. Ачинск

Приложение № 2
к Положению об оплате
и стимулировании труда работников
КГБУ СО «РЦДПсОВ»,
утвержденному приказом
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
от 09.06.2026 № 306-ОД

Показатели и критерии балльной оценки результативности труда
для установления выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчётный период (месяц)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационные уровни	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера*
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень **max 53**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	53
		Полный объем предельного количества баллов[2]	40
		С единичным замечанием[3]	27
		Два и более замечаний[4]	11
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра, медицинский брат, медицинская сестра по массажу, медицинский брат по массажу, старшая медицинская сестра, старший медицинский брат)			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально	отсутствие (наличие единичных до 2) вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие (наличие единичных до 3) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	3 квалификационный уровень, **max 48**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	48
		Полный объем предельного количества баллов[2]	36
		С единичным замечанием[3]	24
		Два и более замечаний[4]	10
		5 квалификационный уровень, **max 58**	

		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	58
		Полный объем предельного количества баллов[2]	44
		С единичным замечанием[3]	29
		Два и более замечаний[4]	12
ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог, врач мануальной терапии)			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально	отсутствие (наличие единичных до 2) вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие (наличие единичных до 3) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень, **max 69**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	69
		Полный объем предельного количества баллов[2]	52
		С единичным замечанием[3]	35
		Два и более замечаний[4]	14
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, отсутствие обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально	отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие обоснованных претензий, замечаний (жалоб) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 68**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	68
		Полный объем предельного количества баллов[2]	51
		С единичным замечанием[3]	34
		Два и более замечаний[4]	14
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя)			
Проявление систематической творческой	отсутствие или наличие единичных	**max 31**	

активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов	(не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	31
		Полный объем предельного количества баллов[2]	23
		С единичным замечанием[3]	16
		Два и более замечаний[4]	6
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму)			
Обеспечение сохранности мебели, техники и реабилитационного оборудования, проявление инициативы при создании комфортных условий для реабилитации и абилитации клиентов, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 40**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	40
		Полный объем предельного количества баллов[2]	30
		С единичным замечанием[3]	20
		Два и более замечаний[4]	8
ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, логопед, учитель-дефектолог)			
Должности педагогических работников, за исключением работников, вовлеченных в работу с семьями с детьми (в комплексных центрах социального обслуживания населения, центрах социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, внедрение элементов бережливого производства	использование в работе не менее 2 современных методик, методов и технологий при выполнении работ и оказании услуг, в том числе социальных услуг; элементов бережливого производства	2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 56**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	56
		Полный объем предельного количества баллов[2]	42
		С единичным замечанием[3]	28

		Два и более замечаний[4]	11
		2 квалификационный уровень, высшее образование, **max 63**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	63
		Полный объем предельного количества баллов[2]	47
		С единичным замечанием[3]	32
		Два и более замечаний[4]	13
		3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 62**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	62
		Полный объем предельного количества баллов[2]	47
		С единичным замечанием[3]	31
		Два и более замечаний[4]	12
		3 квалификационный уровень, высшее образование, **max 70**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	70
		Полный объем предельного количества баллов[2]	53

		С единичным замечанием[3]	35
		Два и более замечаний[4]	14
		4 квалификационный уровень, высшее образование, **max 74**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	74
		Полный объем предельного количества баллов[2]	56
		С единичным замечанием[3]	37
		Два и более замечаний[4]	15
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением, заведующий отделением**)			
Должности руководителей структурных подразделений, за исключением вовлеченных в работу с семьями с детьми (в комплексных центрах социального обслуживания населения, центрах социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, внедрение элементов бережливого производства	обеспечение внедрения в работу современных методик, методов и технологий при выполнении работ и оказании услуг,	1 квалификационный уровень, **max 68**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	68
		Полный объем предельного количества	51

	в том числе социальных услуг; элементов бережливого производства без замечаний за отчетный период	баллов[2]	
		С единичным замечанием[3]	34
		Два и более замечаний[4]	14
		1 квалификационный уровень (**), **max 80**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	80
		Полный объем предельного количества баллов[2]	60
		С единичным замечанием[3]	40
		Два и более замечаний[4]	16
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (делопроизводитель)			
Обеспечение подготовки документов в соответствии с требованиями законодательства	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 33**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	33
		Полный объем предельного количества баллов[2]	25
		С единичным замечанием[3]	17
		Два и более замечаний[4]	7
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (заведующий складом, заведующий хозяйством)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	отсутствие замечаний или наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень, **max 40**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	40
		Полный объем предельного количества баллов[2]	30
		С единичным замечанием[3]	20

		Два и более замечаний[4]	8
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (инженер, специалист по кадрам, инженер-программист II категории, юрисконсульт, экономист, ведущий экономист)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 40**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	40
		Полный объем предельного количества баллов[2]	30
		С единичным замечанием[3]	20
		Два и более замечаний[4]	8
Соблюдение сроков, установленных трудовым законодательством, по оформлению приема, перевода, увольнения работников, оформление приказов по кадровым вопросам Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов)	качественный уровень (отсутствие обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 40**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	40
		Полный объем предельного количества баллов[2]	30
		С единичным замечанием[3]	20
		Два и более замечаний[4]	8
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы	2 квалификационный уровень, **max 44**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	44
		Полный объем предельного количества баллов[2]	33

	за отчетный период	С единичным замечанием[3]	22
		Два и более замечаний[4]	9
Ведение учета экономических показателей; результатов хозяйственной, производственной деятельности учреждения	осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	3 квалификационный уровень, **max 48**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	48
		Полный объем предельного количества баллов[2]	36
		С единичным замечанием[3]	24
		Два и более замечаний[4]	10
Ведение учета экономических показателей; результатов хозяйственной, производственной деятельности учреждения	осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	4 квалификационный уровень, **max 58**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	58
		Полный объем предельного количества баллов[2]	44
		С единичным замечанием[3]	29
		Два и более замечаний[4]	12
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (сторож, дворник, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 28**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	28
		Полный объем предельного количества баллов[2]	21
		С единичным замечанием[3]	14

		Два и более замечаний[4]	6
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (повар, водитель автомобиля)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (2–3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 33**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	33
		Полный объем предельного количества баллов[2]	25
		С единичным замечанием[3]	17
		Два и более замечаний[4]	7
		4 квалификационный уровень, **max 53**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	53
		Полный объем предельного количества баллов[2]	40
		С единичным замечанием[3]	27
		Два и более замечаний[4]	11
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» (инструктор-методист по адаптивной физической культуре)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	1. Реализация запланированных мероприятий: а) в полном объеме; б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями 2. Проявление творческой активности: а) систематической; б) только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный пери	2 квалификационный уровень, **max 53**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	53
		Полный объем предельного количества баллов[2]	40
		С единичным замечанием[3]	27
		Два и более замечаний[4]	11
Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда)			

Осуществление контроля за соблюдением требований техники безопасности и охраны труда, обеспечение подготовки профильной документации в установленные сроки	отсутствие или наличие единичных (не свыше двух), зафиксированных документально, обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	**max 40**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	40
		Полный объем предельного количества баллов[2]	30
		С единичным замечанием[3]	20
		Два и более замечаний или выговор[4]	8

* Предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 7.2.3.5 Положения об оплате и стимулировании труда работников;
** Предельное количество баллов устанавливается для заведующего отделением при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30 процентов за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

[1]Полное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом качества государственных услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии. Отсутствие устных замечаний, дисциплинарных наказаний и наличие трех и более разных следующих критериев: повышение квалификации с наличием удостоверения; участие в семинарах, вебинарах и др. с выдачей сертификата; публикация статей, материалов с наличием подтверждаемого документа, в том числе в сети интернет; проведение внеплановых мероприятий; участие в стажировочной площадке; работа в выездной «Мобильной школе» для родителей детей-инвалидов; выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию, направленную на общественную жизнь учреждения (проведение праздников, мероприятий, субботников и т.д.); участие в творческих конкурсах, фестивалях, подготовка участников из числа получателей социальных услуг; тиражирование опыта работы учреждения, успешных практик, технологий в том числе в сети Интернет; участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в том числе в онлайн-формате; привлечение волонтеров для организации социокультурной реабилитации; на высоком уровне оформление, ведение экономической, кадровой и юридической документации; участие в разработке программ, положений и других локально-нормативных актов учреждения; работа в электронных программных продуктах (СБИС, bus.gov.ru, ГИС АСП, АЦК-финансы, АЦК-планирование, работа на дополнительных электронных площадках) на высоком уровне; участие в различных социально-значимых акциях; участие в опросах, анкетировании и мониторингах; межведомственное взаимодействие с выходом в другое учреждение (образования, здравоохранения и др.) с приложением фотоотчета; привлечение новых получателей социальных услуг; проведение корпоративной утренней зарядки. Отсутствие устных замечаний, дисциплинарных наказаний от руководства учреждения.
Для педагогических работников использование в работе не менее 2 современных методик, методов и технологий при выполнении работ и оказании услуг, в том числе социальных услуг; элементов бережливого производства.

[2]Полное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом качества государственных услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии. Наличие устного (ых) замечания (й), отсутствие дисциплинарных наказаний от руководства учреждения.

[3]Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания, зафиксированное документально (приказ учреждения).

[4]Наличие дисциплинарных взысканий в виде замечаний или выговора, зафиксированных документально (приказ учреждения).

Приложение № 3
к Положению об оплате
и стимулировании труда работников
КГБУ СО «РЦДПсОВ»,
утвержденному приказом
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
от 09.06.2026 № 306-ОД

Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ по итогам работы за отчётный период (месяц)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационные уровни	Предельное количество баллов для установления выплат*
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 80**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	80
		Полный объем предельного количества баллов[2]	60
		С единичным замечанием[3]	40
		Два и более замечаний[4]	16
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра, медицинский брат, медицинская сестра по массажу, медицинский брат по массажу, старшая медицинская сестра, старший медицинский брат)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики,	отсутствие или наличие единичных (до 2–3) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие	3 квалификационный уровень, **max 71**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	71

качественное и своевременное оформление медицинской документации	обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период	Полный объем предельного количества баллов[2]	53
		С единичным замечанием[3]	36
		Два и более замечаний[4]	14
		5 квалификационный уровень, **max 87**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	87
		Полный объем предельного количества баллов[2]	65
		С единичным замечанием[3]	44
		Два и более замечаний[4]	17
ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог, врач мануальной терапии)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень, **max 103**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	103
		Полный объем предельного количества баллов[2]	77
		С единичным замечанием[3]	52
		Два и более замечаний[4]	21
ПКГ «Должностей руководителей учреждения здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны	1 квалификационный уровень, **max 102**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	102

медицинской документации	контролирующих надзорных органов, руководителя учреждения (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	Полный объем предельного количества баллов[2]	77
		С единичным замечанием[3]	51
		Два и более замечаний[4]	20
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	**max 47**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	47
		Полный объем предельного количества баллов[2]	35
		С единичным замечанием[3]	24
		Два и более замечаний[4]	9
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 60**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	60
		Полный объем предельного количества баллов[2]	45
		С единичным замечанием[3]	30
		Два и более замечаний[4]	12
ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, логопед, учитель-дефектолог)			
Должности педагогических работников, за исключением работников, вовлеченных в работу с семьями с детьми (в комплексных центрах социального обслуживания населения, центрах социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних)			
Соответствие оказываемых услуг	отсутствие	2 квалификационный уровень, среднее профессиональное	

стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	образование, **max 84**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	84
		Полный объем предельного количества баллов[2]	63
		С единичным замечанием[3]	42
		Два и более замечаний[4]	17
		2 квалификационный уровень, высшее образование, **max 94**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	94
		Полный объем предельного количества баллов[2]	71
		С единичным замечанием[3]	47
		Два и более замечаний[4]	19
		3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 93**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	93
		Полный объем предельного количества баллов[2]	70
		С единичным замечанием[3]	67
		Два и более замечаний[4]	19
		3 квалификационный уровень, высшее образование, **max 105**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	105
		Полный объем предельного	79

		количества баллов[2]	
		С единичным замечанием[3]	53
		Два и более замечаний[4]	21
		4 квалификационный уровень, высшее образование, **max 111**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	111
		Полный объем предельного количества баллов[2]	83
		С единичным замечанием[3]	56
		Два и более замечаний[4]	22
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением, заведующий отделением**)			
Должности руководителей структурных подразделений, за исключением вовлеченных в работу с семьями с детьми (в комплексных центрах социального обслуживания населения, центрах социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних)			
Соответствие оказываемых услуг стандартам качества государственных услуг; соблюдение принципов этики	Отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 102**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	102
		Полный объем предельного количества баллов[2]	77
		С единичным замечанием[3]	51
		Два и более замечаний[4]	20
		1 квалификационный уровень (**), **max 120**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	120
		Полный объем предельного количества баллов[2]	90

		С единичным замечанием[3]	60
		Два и более замечаний[4]	24
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (делопроизводитель)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 49**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	49
		Полный объем предельного количества баллов[2]	37
		С единичным замечанием[3]	25
		Два и более замечаний[4]	10
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (заведующий складом, заведующий хозяйством)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень, **max 60**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	60
		Полный объем предельного количества баллов[2]	45
		С единичным замечанием[3]	30
		Два и более замечаний[4]	12
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (специалист по кадрам, инженер, инженер-программист II категории, экономист, ведущий экономист, юрисконсульт)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 60**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	60
		Полный объем предельного	45

материальных ценностей, материальных запасов		количества баллов[2]	
		С единичным замечанием[3]	30
		Два и более замечаний[4]	12
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки прочих локальных актов и документов	отсутствие или наличие единичных (до трех зафиксированных документально) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 60**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	60
		Полный объем предельного количества баллов[2]	45
		С единичным замечанием[3]	30
		Два и более замечаний[4]	12
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных актов и документов	отсутствие или наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 60**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	60
		Полный объем предельного количества баллов[2]	45
		С единичным замечанием[3]	30
		Два и более замечаний[4]	12
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень, **max 66**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	66
		Полный объем предельного количества баллов[2]	50
		С единичным замечанием[3]	33
		Два и более замечаний[4]	13
Обеспечение высокого качества работы	отсутствие или единичные замечания (до 3)	3 квалификационный уровень, **max 72**	

при ведении учета экономических показателей; результатов хозяйственной, производственной деятельности учреждения	(зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	72
		Полный объем предельного количества баллов[2]	54
		С единичным замечанием[3]	36
		Два и более замечаний[4]	14
Обеспечение высокого качества работы при ведении учета экономических показателей; результатов хозяйственной, производственной деятельности учреждения	отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	4 квалификационный уровень, **max 87**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	87
		Полный объем предельного количества баллов[2]	65
		С единичным замечанием[3]	44
		Два и более замечаний[4]	17
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (сторож, дворник, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (2–3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 42**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	42
		Полный объем предельного количества баллов[2]	32
		С единичным замечанием[3]	21
		Два и более замечаний[4]	8
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (повар, водитель автомобиля)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного	отсутствие или наличие единичных не более (2–3) замечаний со стороны руководителей	1 квалификационный уровень, **max 49**	
		Высокий уровень от предельного	49

транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	количества баллов[1]	
		Полный объем предельного количества баллов[2]	37
		С единичным замечанием[3]	25
		Два и более замечаний[4]	10
		4 квалификационный уровень, **max 79**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	79
		Полный объем предельного количества баллов[2]	59
		С единичным замечанием[3]	40
		Два и более замечаний[4]	16
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» (инструктор-методист по адаптивной физической культуре)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, **max 79**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	79
		Полный объем предельного количества баллов[2]	59
		С единичным замечанием[3]	40
		Два и более замечаний[4]	16
Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие	**max 60**	
		Высокий уровень от предельного количества баллов[1]	60

систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период	Полный объем предельного количества баллов[2]	45
		С единичным замечанием[3]	30
		Два и более замечаний[4]	12

* Предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 7.2.3.5 Положения об оплате и стимулировании труда работников;
** Предельное количество баллов устанавливается для заведующего отделением при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30 процентов за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

[1]Качественное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом качества государственных услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии и наличие не менее одного следующего из критериев: оказание государственных услуг на высоком уровне с наличием именного положительного отзыва от получателей социальных услуг (на сайте министерства социальной политики Красноярского края, сайте учреждения, официальных страницах: ВКонтакте, Одноклассники и др.); проведение плановых мероприятий на высоком уровне с наличием положительных отзывов от получателей социальных услуг (на сайте учреждения, официальных страницах: ВКонтакте, Одноклассники и др.); выполнение должностных обязанностей на высоком уровне с наличием положительных отзывов от получателей социальных услуг (на сайте учреждения, официальных страницах: ВКонтакте, Одноклассники и др.); на высоком уровне оформление, ведение экономической, кадровой и юридической документации, участие в разработке программ, положений и других локальных нормативных актов учреждения; работа в электронных программных продуктах (СБИС, bus.gov.ru, ГИС АСП, АЦК-финансы, АЦК-планирование, работа на дополнительных электронных площадках). Отсутствие устных замечаний, дисциплинарных наказаний от руководства учреждения.

[2]Качественное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом качества государственных услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии. Наличие устного (ых) замечания (й) , отсутствие дисциплинарных наказаний от руководства учреждения.

[3]Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания, зафиксированное документально (приказ учреждения).

[4]Наличие дисциплинарных взысканий в виде замечаний или выговора, зафиксированных документально (приказ учреждения).