СОГЛАСОВАНО
Председатель
Совета трудового коллектива
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
_____ О.А. Балобанова
«_7_» _августа_ 2026 г.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказ КГБУ СО «РЦДПсОВ»
от «07» августа 2026 г.
№ 382-ОД

# Изменения № 1
# в Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (КГБУ СО «РЦДПсОВ»)
# вводятся с 01 сентября 2026 года

г. Ачинск

Приложение № 1
к Положению об оплате
и стимулировании труда работников
КГБУ СО «РЦДПсОВ»,
утвержденному приказом
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
от 09.06.2026 № 306-ОД

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения**

| Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень, должность, профессия | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения, руб. |
|---|---|
| **ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»** | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Специалист по социальной работе | 6561 |
| **ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»** | |
| Заведующий отделением | 8367 |
| **ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»** | |
| 3 квалификационный уровень | |
| Медицинская сестра/медицинский брат | 5888 |
| Медицинская сестра по массажу/медицинский брат по массажу | |
| 5 квалификационный уровень | |
| Старшая медицинская сестра/старший медицинский брат | 7167 |
| **ПКГ «Врачи и провизоры»** | |
| 2 квалификационный уровень | |
| Врач-специалист (врач педиатр, врач психиатр, врач невролог, врач мануальной терапии) | 8522 |
| **ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»** | |
| Помощник воспитателя | 3849 |
| **ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»** | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Дежурный по режиму | 4943 |
| **ПКГ «Должности педагогических работников»** | |
| 2 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование) | |
| Социальный педагог | 6959 |
| 2 квалификационный уровень (высшее образование) | |
| Социальный педагог | 7733 |
| 3 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование) | |
| Воспитатель | 7623 |
| 3 квалификационный уровень (высшее образование) | |
| Педагог-психолог | 8683 |
| Воспитатель | |
| 4 квалификационный уровень (высшее образование) | |
| Логопед, учитель-дефектолог | 9150 |

| | |
|---|---|
| **ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»** | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Заведующий отделением | 8367 |
| Заведующий отделением* | 9888 |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Делопроизводитель | 4053 |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** | |
| 2 квалификационный уровень | |
| Заведующий складом | 4943 |
| Заведующий хозяйством | |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Специалист по кадрам | 4943 |
| Инженер | |
| Юрисконсульт | |
| Экономист | |
| 2 квалификационный уровень | |
| Инженер-программист II категории | 5431 |
| 4 квалификационный уровень | |
| Ведущий экономист | 7167 |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Сторож | 3481 |
| Дворник | |
| Кухонный рабочий | |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды | |
| Уборщик служебных помещений | |
| Кастелянша | |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»** | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Повар | 4053 |
| 4 квалификационный уровень | |
| Водитель автомобиля | 6542 |
| **ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»** | |
| 2 квалификационный уровень | |
| Инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 6542 |
| **Должности, не предусмотренные ПКГ** | |
| Специалист по охране труда | 4943 |

* При наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30 процентов за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заведующему отделением устанавливается в размере 9888 рублей.

Приложение № 2
к Положению об оплате
и стимулировании труда работников
КГБУ СО «РЦДПсОВ»,
утвержденному приказом
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
от 09.06.2026 № 306-ОД

**Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчётный период (месяц)**

| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Квалификационные уровни | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера* |
|---|---|---|---|
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе) | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности | реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень **max 53** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 53 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 40 |
| | | С единичным замечанием[3] | 27 |
| | | Два и более замечаний[4] | 11 |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра, медицинский брат, медицинская сестра по массажу, медицинский брат по массажу, старшая медицинская сестра, старший медицинский брат) | | | |
| Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи, отсутствие | отсутствие (наличие единичных до 2) вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие (наличие единичных до 3) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период | 3 квалификационный уровень, **max 48** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 48 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 36 |
| | | С единичным замечанием[3] | 24 |
| | | Два и более замечаний[4] | 10 |
| | | 5 квалификационный уровень, **max 58** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 58 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 44 |
| | | С единичным замечанием[3] | 29 |
| | | Два и более замечаний[4] | 12 |
| ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог, врач мануальной терапии) | | | |
| Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально | отсутствие (наличие единичных до 2) вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие (наличие единичных до 3) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период | 2 квалификационный уровень, **max 69** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 69 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 52 |
| | | С единичным замечанием[3] | 35 |
| | | Два и более замечаний[4] | 14 |
| ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением) | | | |
| Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, отсутствие | отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие обоснованных претензий, замечаний (жалоб) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 68** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 68 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 51 |
| | | С единичным замечанием[3] | 34 |
| | | Два и более замечаний[4] | 14 |
| ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя) | | | |
| Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов | отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период | **max 31** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 31 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 23 |
| | | С единичным замечанием[3] | 16 |
| | | Два и более замечаний[4] | 6 |
| ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму) | | | |
| Обеспечение сохранности мебели, техники и реабилитационного оборудования, проявление инициативы при создании комфортных условий для реабилитации и абилитации клиентов, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 40** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 40 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 30 |
| | | С единичным замечанием[3] | 20 |
| | | Два и более замечаний[4] | 8 |
| ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, логопед, учитель-дефектолог) | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Должности педагогических работников, за исключением работников, вовлеченных в работу с семьями с детьми (в комплексных центрах социального обслуживания населения, центрах социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних) | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, внедрение элементов бережливого производства | использование в работе не менее 2 современных методик, методов и технологий при выполнении работ и оказании услуг, в том числе социальных услуг; элементов бережливого производства | 2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 56** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 56 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 42 |
| | | С единичным замечанием[3] | 28 |
| | | Два и более замечаний[4] | 11 |
| | | 2 квалификационный уровень, высшее образование, **max 63** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 63 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 47 |
| | | С единичным замечанием[3] | 32 |
| | | Два и более замечаний[4] | 13 |
| | | 3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 62** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 62 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 47 |
| | | С единичным замечанием[3] | 31 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Два и более замечаний[4] | 12 |
| | | 3 квалификационный уровень, высшее образование, **max 70** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 70 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 53 |
| | | С единичным замечанием[3] | 35 |
| | | Два и более замечаний[4] | 14 |
| | | 4 квалификационный уровень, высшее образование, **max 74** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 74 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 56 |
| | | С единичным замечанием[3] | 37 |
| | | Два и более замечаний[4] | 15 |
| ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением, заведующий отделением**) | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Должности руководителей структурных подразделений, за исключением вовлеченных в работу с семьями с детьми (в комплексных центрах социального обслуживания населения, центрах социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних) | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, внедрение элементов бережливого производства | обеспечение внедрения в работу современных методик, методов и технологий при выполнении работ и оказании услуг, в том числе социальных услуг; элементов бережливого производства без замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 68** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 68 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 51 |
| | | С единичным замечанием[3] | 34 |
| | | Два и более замечаний[4] | 14 |
| | | 1 квалификационный уровень (**), **max 80** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 80 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 60 |
| | | С единичным замечанием[3] | 40 |
| | | Два и более замечаний[4] | 16 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (делопроизводитель) | | | |
| Обеспечение подготовки документов в соответствии с требованиями законодательства | качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 33** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 33 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 25 |
| | | С единичным замечанием[3] | 17 |
| | | Два и более замечаний[4] | 7 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (заведующий складом, заведующий хозяйством) | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | отсутствие замечаний или наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 2 квалификационный уровень, **max 40** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 40 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 30 |
| | | С единичным замечанием[3] | 20 |
| | | Два и более замечаний[4] | 8 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (инженер, специалист по кадрам, инженер-программист II категории, юрисконсульт, экономист, ведущий экономист) | | | |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 40** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 40 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 30 |
| | | С единичным замечанием[3] | 20 |
| | | Два и более замечаний[4] | 8 |
| Соблюдение сроков, установленных трудовым законодательством, по оформлению приема, перевода, увольнения работников, оформление приказов по кадровым вопросам Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (положений, | качественный уровень (отсутствие обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 40** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 40 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 30 |
| | | С единичным замечанием[3] | 20 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| приказов, регламентов, других документов) | | Два и более замечаний[4] | 8 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 2 квалификационный уровень, **max 44** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 44 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 33 |
| | | С единичным замечанием[3] | 22 |
| | | Два и более замечаний[4] | 9 |
| Ведение учета экономических показателей; результатов хозяйственной, производственной деятельности учреждения | осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 3 квалификационный уровень, **max 48** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 48 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 36 |
| | | С единичным замечанием[3] | 24 |
| | | Два и более замечаний[4] | 10 |
| Ведение учета экономических показателей; результатов хозяйственной, производственной деятельности учреждения | осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 4 квалификационный уровень, **max 58** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 58 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 44 |
| | | С единичным замечанием[3] | 29 |
| | | Два и более замечаний[4] | 12 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (сторож, дворник, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | | | |
| Обеспечение сохранности технологического | отсутствие или наличие единичных не более (3) | 1 квалификационный уровень, **max 28** | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 28 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 21 |
| | | С единичным замечанием[3] | 14 |
| | | Два и более замечаний[4] | 6 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (повар, водитель автомобиля) | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2–3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 33** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 33 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 25 |
| | | С единичным замечанием[3] | 17 |
| | | Два и более замечаний[4] | 7 |
| | | 4 квалификационный уровень, **max 53** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 53 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 40 |
| | | С единичным замечанием[3] | 27 |
| | | Два и более замечаний[4] | 11 |
| ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» (инструктор-методист по адаптивной физической культуре) | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление | 1. Реализация запланированных мероприятий:<br>а) в полном объеме;<br>б) на удовлетворительном уровне с единичными | 2 квалификационный уровень, **max 53** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 53 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| систематической творческой активности | (не свыше 3) замечаниями<br>2. Проявление творческой активности:<br>а) систематической;<br>б) только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный пери | Полный объем предельного количества баллов[2] | 40 |
| | | С единичным замечанием[3] | 27 |
| | | Два и более замечаний[4] | 11 |
| Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда) | | | |
| Осуществление контроля за соблюдением требований техники безопасности и охраны труда, обеспечение подготовки профильной документации в установленные сроки | отсутствие или наличие единичных (не свыше двух), зафиксированных документально, обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | **max 40** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 40 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 30 |
| | | С единичным замечанием[3] | 20 |
| | | Два и более замечаний или выговор[4] | 8 |

* Предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 7.2.3.5 Положения об оплате и стимулировании труда работников;
** Предельное количество баллов устанавливается для заведующего отделением при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30 процентов за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

[1]Полное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом качества государственных услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии. Отсутствие устных замечаний, дисциплинарных наказаний и наличие трех и более разных следующих критериев: повышение квалификации с наличием удостоверения; участие в семинарах, вебинарах и др. с выдачей сертификата; публикация статей, материалов с наличием подтверждаемого документа, в том числе в сети интернет; проведение внеплановых мероприятий; участие в стажировочной площадке; работа в выездной «Мобильной школе» для родителей детей-инвалидов; выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию, направленную на общественную жизнь учреждения (проведение праздников, мероприятий, субботников и т.д.); участие в творческих конкурсах, фестивалях, подготовка участников из числа получателей социальных услуг; тиражирование опыта работы учреждения, успешных практик, технологий в том числе в сети Интернет; участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в том числе в онлайн-формате; привлечение волонтеров для организации социокультурной реабилитации; на высоком уровне оформление, ведение экономической, кадровой и юридической документации; участие в разработке программ, положений и других локально-нормативных актов учреждения; работа в электронных программных продуктах (СБИС, bus.gov.ru, ГИС АСП, АЦК-финансы, АЦК-планирование, работа на дополнительных электронных площадках) на высоком уровне; участие в различных социально-значимых акциях; участие в опросах, анкетировании и мониторингах; межведомственное взаимодействие с выходом в другое учреждение (образования, здравоохранения и др.) с приложением фотоотчета; привлечение новых получателей социальных услуг; проведение корпоративной утренней зарядки. Отсутствие устных замечаний, дисциплинарных наказаний от руководства учреждения.
Для педагогических работников использование в работе не менее 2 современных методик, методов и технологий при выполнении работ и оказании услуг, в том числе социальных услуг; элементов бережливого производства.

[2]Полное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом качества государственных

услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии. Наличие устного (ых) замечания (й), отсутствие дисциплинарных наказаний от руководства учреждения.

[3]Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания, зафиксированное документально (приказ учреждения).

[4]Наличие дисциплинарных взысканий в виде замечаний или выговора, зафиксированных документально (приказ учреждения).

Приложение № 3
к Положению об оплате
и стимулировании труда работников
КГБУ СО «РЦДПсОВ»,
утвержденному приказом
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
от 09.06.2026 № 306-ОД

**Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ по итогам работы за отчётный период (месяц)**

| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Квалификационные уровни | Предельное количество баллов для установления выплат* |
|---|---|---|---|
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе) | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 80** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 80 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 60 |
| | | С единичным замечанием[3] | 40 |
| | | Два и более замечаний[4] | 16 |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра, медицинский брат, медицинская сестра по массажу, медицинский брат по массажу, старшая медицинская сестра, старший медицинский брат) | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, | отсутствие или наличие единичных (до 2–3) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие | 3 квалификационный уровень, **max 71** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 71 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| качественное и своевременное оформление медицинской документации | обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период | Полный объем предельного количества баллов[2] | 53 |
| | | С единичным замечанием[3] | 36 |
| | | Два и более замечаний[4] | 14 |
| | | 5 квалификационный уровень, **max 87** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 87 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 65 |
| | | С единичным замечанием[3] | 44 |
| | | Два и более замечаний[4] | 17 |
| ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог, врач мануальной терапии) | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации | отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 2 квалификационный уровень, **max 103** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 103 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 77 |
| | | С единичным замечанием[3] | 52 |
| | | Два и более замечаний[4] | 21 |
| ПКГ «Должностей руководителей учреждения здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением) | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление | отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны | 1 квалификационный уровень, **max 102** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 102 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| медицинской документации | контролирующих надзорных органов, руководителя учреждения (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | Полный объем предельного количества баллов[2] | 77 |
| | | С единичным замечанием[3] | 51 |
| | | Два и более замечаний[4] | 20 |
| ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя) | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | **max 47** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 47 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 35 |
| | | С единичным замечанием[3] | 24 |
| | | Два и более замечаний[4] | 9 |
| ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму) | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 60** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 60 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 45 |
| | | С единичным замечанием[3] | 30 |
| | | Два и более замечаний[4] | 12 |
| ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, логопед, учитель-дефектолог) | | | |
| Должности педагогических работников, за исключением работников, вовлеченных в работу с семьями с детьми (в комплексных центрах социального обслуживания населения, центрах социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних) | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Соответствие оказываемых услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 84** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 84 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 63 |
| | | С единичным замечанием[3] | 42 |
| | | Два и более замечаний[4] | 17 |
| | | 2 квалификационный уровень, высшее образование, **max 94** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 94 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 71 |
| | | С единичным замечанием[3] | 47 |
| | | Два и более замечаний[4] | 19 |
| | | 3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 93** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 93 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 70 |
| | | С единичным замечанием[3] | 67 |
| | | Два и более замечаний[4] | 19 |
| | | 3 квалификационный уровень, высшее образование, **max 105** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 105 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 79 |
| | | С единичным замечанием[3] | 53 |
| | | Два и более замечаний[4] | 21 |
| | | 4 квалификационный уровень, высшее образование, **max 111** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 111 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 83 |
| | | С единичным замечанием[3] | 56 |
| | | Два и более замечаний[4] | 22 |
| ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением, заведующий отделением**) | | | |
| Должности руководителей структурных подразделений, за исключением вовлеченных в работу с семьями с детьми (в комплексных центрах социального обслуживания населения, центрах социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних) | | | |
| Соответствие оказываемых услуг стандартам качества государственных услуг; соблюдение принципов этики | Отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 102** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 102 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 77 |
| | | С единичным замечанием[3] | 51 |
| | | Два и более замечаний[4] | 20 |
| | | 1 квалификационный уровень (**), **max 120** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 120 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 90 |
| | | С единичным замечанием[3] | 60 |
| | | Два и более замечаний[4] | 24 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (делопроизводитель) | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности | отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 49** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 49 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 37 |
| | | С единичным замечанием[3] | 25 |
| | | Два и более замечаний[4] | 10 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (заведующий складом, заведующий хозяйством) | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период | 2 квалификационный уровень, **max 60** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 60 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 45 |
| | | С единичным замечанием[3] | 30 |
| | | Два и более замечаний[4] | 12 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (специалист по кадрам, инженер, инженер-программист II категории, экономист, ведущий экономист, юрисконсульт) | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ | отсутствие или наличие единичных (не свыше | 1 квалификационный уровень, **max 60** | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 60 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 45 |
| | | С единичным замечанием[3] | 30 |
| | | Два и более замечаний[4] | 12 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки прочих локальных актов и документов | отсутствие или наличие единичных (до трех зафиксированных документально) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 60** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 60 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 45 |
| | | С единичным замечанием[3] | 30 |
| | | Два и более замечаний[4] | 12 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных актов и документов | отсутствие или наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 60** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 60 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 45 |
| | | С единичным замечанием[3] | 30 |
| | | Два и более замечаний[4] | 12 |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период | 2 квалификационный уровень, **max 66** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 66 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 50 |
| | | С единичным замечанием[3] | 33 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Два и более замечаний[4] | 13 |
| Обеспечение высокого качества работы при ведении учета экономических показателей; результатов хозяйственной, производственной деятельности учреждения | отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период | 3 квалификационный уровень, **max 72** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 72 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 54 |
| | | С единичным замечанием[3] | 36 |
| | | Два и более замечаний[4] | 14 |
| Обеспечение высокого качества работы при ведении учета экономических показателей; результатов хозяйственной, производственной деятельности учреждения | отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период | 4 квалификационный уровень, **max 87** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 87 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 65 |
| | | С единичным замечанием[3] | 44 |
| | | Два и более замечаний[4] | 17 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (сторож, дворник, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2–3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 42** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 42 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 32 |
| | | С единичным замечанием[3] | 21 |
| | | Два и более замечаний[4] | 8 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (повар, водитель автомобиля) | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | отсутствие или наличие единичных не более (2–3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 49** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 49 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 37 |
| | | С единичным замечанием[3] | 25 |
| | | Два и более замечаний[4] | 10 |
| | | 4 квалификационный уровень, **max 79** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 79 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 59 |
| | | С единичным замечанием[3] | 40 |
| | | Два и более замечаний[4] | 16 |
| ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» (инструктор-методист по адаптивной физической культуре) | | | |
| Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики | отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень, **max 79** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 79 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 59 |
| | | С единичным замечанием[3] | 40 |
| | | Два и более замечаний[4] | 16 |
| Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда) | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период | **max 60** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 60 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 45 |
| | | С единичным замечанием[3] | 30 |
| | | Два и более замечаний[4] | 12 |

* Предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 7.2.3.5 Положения об оплате и стимулировании труда работников;
** Предельное количество баллов устанавливается для заведующего отделением при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30 процентов за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

[1]Качественное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом качества государственных услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии и наличие не менее одного следующего из критериев: оказание государственных услуг на высоком уровне с наличием именного положительного отзыва от получателей социальных услуг (на сайте министерства социальной политики Красноярского края, сайте учреждения, официальных страницах: ВКонтакте, Одноклассники и др.); проведение плановых мероприятий на высоком уровне с наличием положительных отзывов от получателей социальных услуг (на сайте учреждения, официальных страницах: ВКонтакте, Одноклассники и др.); выполнение должностных обязанностей на высоком уровне с наличием положительных отзывов от получателей социальных услуг (на сайте учреждения, официальных страницах: ВКонтакте, Одноклассники и др.); на высоком уровне оформление, ведение экономической, кадровой и юридической документации, участие в разработке программ, положений и других локальных нормативных актов учреждения; работа в электронных программных продуктах (СБИС, bus.gov.ru, ГИС АСП, АЦК-финансы, АЦК-планирование, работа на дополнительных электронных площадках). Отсутствие устных замечаний, дисциплинарных наказаний от руководства учреждения.

[2]Качественное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом качества государственных услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии. Наличие устного (ых) замечания (й) , отсутствие дисциплинарных наказаний от руководства учреждения.

[3]Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания, зафиксированное документально (приказ учреждения).

[4]Наличие дисциплинарных взысканий в виде замечаний или выговора, зафиксированных документально (приказ учреждения).

Приложение № 4
к Положению об оплате
и стимулировании
труда работников
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
утвержденному приказом
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
от 09.06.2026 № 306-ОД

**Показатели**
**и критерии балльной оценки результативности труда для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал)**

| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера |
|---|---|---|
| 1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме;<br>участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал;<br>активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | 100* |
| 2. Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата | награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края» | 130** |
| | награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан | 120** |
| | юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70,75 лет) | 100** |

* количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется в соответствии с приложением № 5 к Положению об оплате и стимулировании труда работников КГБУ СО «РЦДПсОВ».
** количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя.

Приложение № 5
к Положению об оплате
и стимулировании труда работников
КГБУ СО «РЦДПсОВ»,
утвержденному приказом
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
от 09.06.2026 № 306-ОД

**Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал)**

| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Квалификационные уровни | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера* |
|---|---|---|---|
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | 1 квалификационный уровень, **max 66** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 66 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 50 |
| | | С единичным замечанием[3] | 33 |
| | | Два и более замечаний[4] | 13 |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра, медицинский брат, медицинская сестра по массажу, медицинский брат по массажу, старшая медицинская сестра, старший медицинский брат) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих | 3 квалификационный уровень, **max 60** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 60 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| направленных на повышение статуса учреждения | повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | Полный объем предельного количества баллов[2] | 45 |
| | | С единичным замечанием[3] | 30 |
| | | Два и более замечаний[4] | 12 |
| | | 5 квалификационный уровень, **max 72** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 72 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 54 |
| | | С единичным замечанием[3] | 36 |
| | | Два и более замечаний[4] | 14 |
| ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог, врач мануальной терапии) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | 2 квалификационный уровень, **max 86** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 86 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 65 |
| | | С единичным замечанием[3] | 43 |
| | | Два и более замечаний[4] | 17 |
| ПКГ «Должностей руководителей учреждения здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения | 1 квалификационный уровень, **max 85** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 85 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| учреждения | (проведенных за отчетный период (квартал) | Полный объем предельного количества баллов[2] | 64 |
| | | С единичным замечанием[3] | 43 |
| | | Два и более замечаний[4] | 17 |
| ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | **max 39** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 39 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 29 |
| | | С единичным замечанием[3] | 20 |
| | | Два и более замечаний[4] | 8 |
| ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | 1 квалификационный уровень, **max 50** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 50 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 38 |
| | | С единичным замечанием[3] | 25 |
| | | Два и более замечаний[4] | 10 |
| ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, логопед, учитель-дефектолог) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное | 2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 70** | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 70 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 53 |
| | | С единичным замечанием[3] | 35 |
| | | Два и более замечаний[4] | 14 |
| | | 2 квалификационный уровень, высшее образование, **max 78** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 78 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 59 |
| | | С единичным замечанием[3] | 39 |
| | | Два и более замечаний[4] | 16 |
| | | 3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 77** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 77 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 58 |
| | | С единичным замечанием[3] | 39 |
| | | Два и более замечаний[4] | 15 |
| | | 3 квалификационный уровень, высшее образование, **max 88** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 88 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 66 |
| | | С единичным замечанием[3] | 44 |
| | | Два и более замечаний[4] | 18 |
| | | 4 квалификационный уровень, высшее образование, **max 93** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 93 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 70 |
| | | С единичным замечанием[3] | 47 |
| | | Два и более замечаний[4] | 19 |
| ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением, заведующий отделением**) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | 1 квалификационный уровень, **max 85** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 85 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 64 |
| | | С единичным замечанием[3] | 43 |
| | | Два и более замечаний[4] | 17 |
| | | 1 квалификационный уровень (**), **max 100** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 100 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 75 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | С единичным замечанием[3] | 50 |
| | | Два и более замечаний[4] | 20 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (делопроизводитель) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | 1 квалификационный уровень, **max 41** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 41 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 31 |
| | | С единичным замечанием[3] | 21 |
| | | Два и более замечаний[4] | 8 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (заведующий складом, заведующий хозяйством) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | 2 квалификационный уровень, **max 50** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 50 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 38 |
| | | С единичным замечанием[3] | 25 |
| | | Два и более замечаний[4] | 10 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер, инженер-программист II категории, экономист, ведущий экономист) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих | 1 квалификационный уровень, **max 50** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 50 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| направленных на повышение статуса учреждения | повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | Полный объем предельного количества баллов[2] | 38 |
| | | С единичным замечанием[3] | 25 |
| | | Два и более замечаний[4] | 10 |
| | | 2 квалификационный уровень, **max 55** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 55 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 41 |
| | | С единичным замечанием[3] | 28 |
| | | Два и более замечаний[4] | 11 |
| | | 3 квалификационный уровень, **max 60** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 60 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 45 |
| | | С единичным замечанием[3] | 30 |
| | | Два и более замечаний[4] | 12 |
| | | 4 квалификационный уровень, **max 72** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 72 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 54 |
| | | С единичным замечанием[3] | 36 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Два и более замечаний[4] | 14 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (сторож, дворник, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | 1 квалификационный уровень, **max 35** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 35 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 26 |
| | | С единичным замечанием[3] | 18 |
| | | Два и более замечаний[4] | 7 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (повар, водитель автомобиля) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | 1 квалификационный уровень, **max 41** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 41 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 31 |
| | | С единичным замечанием[3] | 21 |
| | | Два и более замечаний[4] | 8 |
| | | 4 квалификационный уровень, **max 66** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 66 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 50 |
| | | С единичным замечанием[3] | 33 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Два и более замечаний[4] | 13 |
| ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» (инструктор-методист по адаптивной физической культуре) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | 1 квалификационный уровень, **max 66** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 66 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 50 |
| | | С единичным замечанием[3] | 33 |
| | | Два и более замечаний[4] | 13 |
| Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда) | | | |
| Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения | Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал) | **max 50** | |
| | | Высокий уровень от предельного количества баллов[1] | 50 |
| | | Полный объем предельного количества баллов[2] | 38 |
| | | С единичным замечанием[3] | 25 |
| | | Два и более замечаний или выговор[4] | 10 |

* Количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 7.2.3.5 Положения об оплате и стимулировании труда работников;

** Предельное количество баллов устанавливается для заведующего отделением при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30 процентов за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

[1]Полное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом качества государственных услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии. Отсутствие устных замечаний, дисциплинарных наказаний и наличие трех и более разных следующих критериев: повышение квалификации с наличием удостоверения; участие в семинарах, вебинарах и др. с выдачей сертификата; публикация статей, материалов с наличием

подтверждаемого документа, в том числе в сети интернет; проведение внеплановых мероприятий; участие в стажировочной площадке; работа в выездной «Мобильной школе» для родителей детей-инвалидов; выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию, направленную на общественную жизнь учреждения (проведение праздников, мероприятий, субботников и т.д.); участие в творческих конкурсах, фестивалях, подготовка участников из числа получателей социальных услуг; тиражирование опыта работы учреждения, успешных практик, технологий в том числе в сети Интернет; участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в том числе в онлайн-формате; привлечение волонтеров для организации социокультурной реабилитации; на высоком уровне оформление, ведение экономической, кадровой и юридической документации; участие в разработке программ, положений и других локально-нормативных актов учреждения; работа в электронных программных продуктах (СБИС, bus.gov.ru, ГИС АСП, АЦК-финансы, АЦК-планирование, работа на дополнительных электронных площадках) на высоком уровне; участие в различных социально-значимых акциях; участие в опросах, анкетировании и мониторингах; межведомственное взаимодействие с выходом в другое учреждение (образования, здравоохранения и др.) с приложением фотоотчета; привлечение новых получателей социальных услуг; проведение корпоративной утренней зарядки. Отсутствие устных замечаний, дисциплинарных наказаний от руководства учреждения.

[2]Полное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом качества государственных услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии. Наличие устного (ых) замечания (й) , отсутствие дисциплинарных наказаний от руководства учреждения.

[3]Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания, зафиксированное документально (приказ учреждения).

[4]Наличие дисциплинарных взысканий в виде замечаний или выговора, зафиксированных документально (приказ учреждения).

Приложение № 6
к Положению об оплате
и стимулированию
труда работников
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
утвержденному приказом
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
от 09.06.2026 № 306-ОД

**Показатели**
**и критерии балльной оценки результативности труда для установления стимулирующих выплат по итогам работы за отчетный период (год)**

| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Предельное количество баллов для установления стимулирующих выплат** |
|---|---|---|
| 1. Выполнение государственного задания* | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 100 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 50 |
| 2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 100 |

* в соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)».

** количество баллов с учетом критерия оценки показателя по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы.

Приложение № 7
к Положению об оплате
и стимулировании
труда работников
КГБУ СО «РЦДПсОВ»,
утвержденному приказом
КГБУ СО «РЦДПсОВ»
от 09.06.2026 № 306-ОД

**Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления выплат стимулирующего характера по итогам работы за год**

| Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Квалификационные уровни | Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера* |
|---|---|---|---|
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 1 квалификационный уровень | 67 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | | 33 |
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 1 квалификационный уровень | 66 |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра, медицинский брат, медицинская сестра по массажу, медицинский брат по массажу, старшая медицинская сестра, старший медицинский брат) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 3 квалификационный уровень | 60 |
| | | 5 квалификационный уровень | 73 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 3 квалификационный уровень | 29 |
| | | 5 квалификационный уровень | 36 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 3 квалификационный уровень | 59 |
| | | 5 квалификационный уровень | 72 |
| ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог, врач мануальной терапии) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 2 квалификационный уровень | 86 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 2 квалификационный уровень | 43 |
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 2 квалификационный уровень | 86 |
| ПКГ «Должностей руководителей учреждения здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 1 квалификационный уровень | 85 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 1 квалификационный уровень | 42 |
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 1 квалификационный уровень | 84 |
| ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | | 39 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | | 18 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | | 39 |
| ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 1 квалификационный уровень | 50 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 1 квалификационный уровень | 25 |
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 1 квалификационный уровень | 50 |
| ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, логопед, учитель-дефектолог) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование | 71 |
| | | 2 квалификационный уровень, высшее образование | 78 |
| | | 3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование | 77 |
| | | 3 квалификационный уровень, высшее образование | 88 |
| | | 4 квалификационный уровень, высшее образование | 93 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование | 35 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | 2 квалификационный уровень, высшее образование | 39 |
| | | 3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование | 33 |
| | | 3 квалификационный уровень, высшее образование | 44 |
| | | 4 квалификационный уровень, высшее образование | 46 |
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование | 70 |
| | | 2 квалификационный уровень, высшее образование | 78 |
| | | 3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование | 77 |
| | | 3 квалификационный уровень, высшее образование | 88 |
| | | 4 квалификационный уровень, высшее образование | 92 |
| ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 1 квалификационный уровень | 85 |
| | | 1 квалификационный уровень | 100 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 1 квалификационный уровень | 42 |
| | | 1 квалификационный уровень | 50 |
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 1 квалификационный уровень | 84 |
| | | 1 квалификационный уровень | 100 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (делопроизводитель) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 1 квалификационный уровень | 41 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 1 квалификационный уровень | 20 |
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 1 квалификационный уровень | 41 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (заведующий складом, заведующий хозяйством) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 2 квалификационный уровень | 50 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 2 квалификационный уровень | 25 |
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 2 квалификационный уровень | 50 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер, инженер-программист II категории, экономист, ведущий экономист) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 1 квалификационный уровень | 50 |
| | | 2 квалификационный уровень | 55 |
| | | 3 квалификационный уровень | 61 |
| | | 4 квалификационный уровень | 73 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 1 квалификационный уровень | 25 |
| | | 2 квалификационный уровень | 27 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | 3 квалификационный уровень | 31 |
| | | 4 квалификационный уровень | 36 |
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 1 квалификационный уровень | 50 |
| | | 2 квалификационный уровень | 55 |
| | | 3 квалификационный уровень | 60 |
| | | 4 квалификационный уровень | 72 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (сторож, дворник, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 1 квалификационный уровень | 35 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 1 квалификационный уровень | 17 |
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 1 квалификационный уровень | 35 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (повар, водитель автомобиля) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 1 квалификационный уровень | 41 |
| | | 4 квалификационный уровень | 66 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 1 квалификационный уровень | 20 |
| | | 4 квалификационный уровень | 33 |
| Инициатива и оперативность | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 1 квалификационный уровень | 41 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | | 4 квалификационный уровень | 66 |
| ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» (инструктор- методист по адаптивной физической культуре) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 2 квалификационный уровень | 66 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 2 квалификационный уровень | 33 |
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | 2 квалификационный уровень | 66 |
| Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда) | | | |
| Выполнение государственного задания для работников учреждения*** | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | | 50 |
| | Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | | 25 |
| Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде | Отсутствие замечаний руководителя учреждения | | 50 |

* Предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 7.2.3.5 Положения об оплате и стимулировании труда работников.

*** В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ)».