

СОГЛАСОВАНО

Председатель СТК

О.А.Балобанова

« 12 » января 20 26 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБУ СО «РЦДПсОВ»

В.О. Цветков

« 12 » января 20 26 г.

**План мероприятий КГБУ СО «РЦДПсОВ»
по повышению качества социальных услуг и эффективности их оказания на 2026 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятий
1. Формирование доступной и открытой информационной среды					
1.1.	Обеспечение информационной открытости (размещение актуальной информации о деятельности учреждения на bas.gov.ru, на информационных стендах и сайте учреждения, наличие раздаточных информационных материалов для граждан).	В течение года.	Заместитель директора, заведующие отделениями.	Повышение имиджа учреждения; информационная открытость учреждения; информационное освещение деятельности учреждения в СМИ.	Полнота, актуальность и понятность информации об учреждении; наличие информационных стендов, раздаточных буклетов; наличие публикаций в СМИ, в сети «Интернет».
1.2.	Обновление информативных памяток об учреждении и оказываемых услугах для специалистов, работающих в телефонном режиме с потенциальными получателями социальных услуг.	Январь 2026 г.	Заведующие отделениями.	Открытость и доступность информации об учреждении.	Обновленные памятки; полнота, доступность, актуальность и понятность информации об учреждении.
1.3	Обеспечение своевременного предоставления качественной информации в реестре поставщиков социальных услуг.	В течение года.	Заместитель директора, заведующие отделениями.	Открытость и доступность информации об учреждении	Актуальность и полнота информации в реестре поставщиков социальных услуг.
1.4	Интенсив для семей города Ачинска, воспитывающих детей-инвалидов, в том числе раннего возраста.	19.03.2026 г.	Заместитель директора, заведующие отделениями, специалисты, оказывающие услуги по ранней помощи.	Открытость и доступность информации об учреждении, повышение имиджа учреждения, привлечение новых получателей социальных услуг.	Количество участников мероприятия, освещение события на официальном сайте, в сети «Интернет».
1.5	Организация мероприятия «День открытых дверей».	03.10.2026 г.	Заместитель директора, заведующие отделениями.	Открытость и доступность информации об учреждении, повышение имиджа учреждения, привлечение новых клиентов.	Количество участников мероприятия, освещение события на официальном сайте, в сети «Интернет».
1.6	Обеспечение наличия дистанционных Способов взаимодействия учреждения и получателей услуг	В течение года.	Заместитель директора, заведующие отделениями.	Открытость и доступность информации об учреждении.	Обеспечения электронного сервиса обратнойсвязи на официальном сайте учреждения, функционирования телефоннойсвязи, электронной почты.

1.7	Осуществление контроля и анализа дистанционных обращений граждан в учреждение.	В течение года.	Заместитель директора, заведующие отделениями.	Повышение удовлетворенности получателей услуг качеством, полнотой и доступностью информации о работе учреждения.	Ведение журнала учета дистанционных обращений, количество обратившихся граждан.
2. Создание комфортных условий предоставления социальных услуг и доступность их получения					
2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально-технической базы: - поддержание в надлежащем состоянии здания и помещений учреждения; - поддержание в надлежащем состоянии территории, прилегающей к зданию учреждения; - оборудование помещений для предоставления социальных услуг в соответствии с перечнем социальных услуг, предоставляемых в учреждении; -поддержание в надлежащем состоянии зон, площадок для игр и отдыха.	В течение года.	Директор, заместитель директора, заведующий хозяйством.	Повышение комфортности и доступности получения услуг.	Увеличение доли получателей социальных услуг, оценивающих благоустройство и содержание учреждения и прилегающей территории, как хорошее, от общего числа опрошенных.
2.2	Обучение работников учреждения по оказанию доступности услуг для детей-инвалидов, в том числе маломобильных; инструктирование и обучение вновь принятых сотрудников, работающих с детьми -инвалидами, по вопросам, связанным с обеспечением доступности для них объекта и услуг.	С 20-30.06.2026, при приеме на работу.	Заместитель директора, заведующие отделениями.	Создание доступных условий для детей - инвалидов различных категорий.	Наличие журналов учета инструктажа персонала по вопросам доступности, порядка оказания ситуационной помощи инвалидам различных категорий.
2.3.	Актуализация на сайте учреждения раздела «Доступная среда».	В течение I квартала 2026 г.	Заместитель директора, социальный педагог.	Повышения доступности информации, прозрачности условий предоставления услуг.	Наличие актуализированного раздела на сайте «Доступная среда», полнота и актуальность размещённой информации.
3. Создание кадровых условий для повышения качества социальных услуг					
3.1	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников учреждения (в т.ч. самообразование, прохождение курсов повышения квалификации, участие в конференциях, вебинарах, обучающих семинарах).	В течение года.	Специалист по кадрам, заведующие отделениями, заместитель директора.	Повышение профессиональной компетенции работников учреждения; повышение имиджа учреждения.	Количество работников, прошедших профессиональную переподготовку повышение квалификации; наличие документов, подтверждающих повышение квалификации.
3.2.	Контроль за соблюдением Кодекса этики	В течение года.	Заместитель	Достойное выполнения	Отсутствие жалоб со стороны получателей

	и служебного поведения сотрудниками учреждения.		директора, заведующие отделениями.	профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников и обеспечении единых норм поведения.	социальных услуг на несоблюдение Кодекса этики служебного поведения сотрудниками учреждения.
3.3	Конкурс профессионального мастерства среди специалистов центра «Открывая возможности: лучшие практики реабилитации и абилитации».	25.08.2026-28.08.2026 г.	Заместитель директора, заведующие отделениями.	Повышение профессиональной компетенции работников учреждения, анализ практик и методик реабилитационной работы.	Количество специалистов, принявших участие в конкурсе, наличие актуальных и эффективных практик, методик реабилитационной работы.
3.4	Участие специалистов и работников учреждения в конкурсах профессионального мастерства муниципального, краевого, российского уровня.	В течение года.	Заместитель директора, заведующие отделениями	Повышение профессиональной компетенции работников учреждения, повышение имиджа учреждения,	Наличие участников конкурсов профессионального мастерства.
3.5	Проведение методической работы в учреждении с целью изучения и обобщения опыта работы с детьми-инвалидами, проведение заседаний методической службы «Профессионал», профилактика синдрома «профессионального выгорания»	По плану проведения методического объединения «Профессионал.	Заместитель директора, заведующие отделениями, все специалисты учреждения.	Повышение профессиональной компетенции работников учреждения, распространение опыта работы с детьми-инвалидами.	Количество проведенных заседаний методического объединения «Профессионал»; наличие протоколов проведения заседаний методического объединения «Профессионал».
3.6	Осуществление инновационной деятельности по организации и проведению стажировочной площадки «Социальное партнерство с различными организациями, в том числе волонтерскими как ресурс повышения качества жизни получателей социальных услуг».	Подготовка в течение I квартала 2026 г. проведение 23.04.2026 – 24.04.2026 г.	Заместитель директора, заведующие отделениями.	Повышение имиджа учреждения; трансляция опыта в области социального партнерства с различными организациями, в том числе волонтерскими.	Количество положительных отзывов о работе стажировочной площадки от стажеров; аналитическая записка работы стажировочной площадки.
3.7	Проведение открытых реабилитационных мероприятий.	По плану проведения открытых реабилитационных мероприятий	Заместитель директора, заведующие отделениями, все специалисты учреждения	Повышение профессиональной компетенции специалистов, обмен опытом.	Количество проведенных открытых мероприятий, высокая оценка деятельности специалистов по оказанию услуг.
4. Мероприятия по повышению качества социальных услуг					
4.1	Проведение опросов получателей социальных услуг по наиболее актуальным вопросам предоставления социального обслуживания.	В течение года	Заведующие отделениями	Повышение качества предоставляемых услуг; выявление уровня удовлетворенности получателей социальных услуг при получении социальных услуг.	Высокая оценка деятельности учреждения от получателей социальных услуг; доля получателей услуг, удовлетворенных качеством оказания социальных услуг в учреждении, более 90 %; число обоснованных жалоб получателей услуг на качество услуг.

4.2	Круглый стол «Ранняя помощь детям и их семьям: правовые, организационные и методические основы»	27.01.2026	Заместитель директора, заведующие отделениям, специалисты службы РП.	Повышение качества ранней помощи семьям, воспитывающим детей от рождения до трёх лет.	Количество участников мероприятия, повышение профессиональной компетентности в вопросах оказания ранней помощи.
4.3	Семинар-практикум «Стандарт оказания услуги по социально-педагогической реабилитации и абилитации детей-инвалидов».	03.02.2026 г.	Заместитель директора, специалисты, оказывающие социально – педагогические услуги.	Повышение качества предоставляемых услуг по социально-педагогической реабилитации и абилитации детей-инвалидов.	Количество участников мероприятия, динамика повышения их профессиональной компетентности в сфере социально-педагогической реабилитации детей-инвалидов, степень сформированности системного представления о данном стандарте.
4.4	Круглый стол «Организация работы службы ранней помощи с семьей, воспитывающей ребенка раннего возраста».	12.02.2026 г.	Заместитель директора, заведующие отделениям, специалисты службы РП.	Повышение качества ранней помощи семьям, воспитывающим детей от рождения до трёх лет.	Количество участников мероприятия, разработка рекомендаций по улучшению работы службы ранней помощи.
4.5	Семинар-практикум «Стандарт оказания услуги по социально-психологической реабилитации и абилитации детей-инвалидов».	16.03.2026 г.	Заместитель директора, специалисты, оказывающие социально – психологические услуги.	Повышение качества предоставляемых услуг по социально-психологической реабилитации и абилитации детей-инвалидов.	Количество участников мероприятия, динамика повышения их профессиональной компетентности в сфере социально-психологической реабилитации детей-инвалидов, степень сформированности системного представления о данном стандарте.
4.6	Семинар-практикум «Стандарт оказания услуги по социально-средовой реабилитации и абилитации детей-инвалидов».	16.04.2026 г.	Заместитель директора, специалисты, оказывающие услуги по социально – средовой реабилитации .	Повышение качества предоставляемых услуг по социально-средовой реабилитации и абилитации детей-инвалидов.	Количество участников мероприятия, динамика повышения их профессиональной компетентности в сфере социально-средовой реабилитации детей-инвалидов, степень сформированности системного представления о данном стандарте.
4.7	Методический практикум «Определение нуждемости детей и их семей в ранней помощи».	28.04.2026 г.	Заместитель директора, заведующие отделениям, специалисты службы РП	Повышение качества ранней помощи семьям, воспитывающим детей от рождения до трёх лет.	Количество участников мероприятия, освоивших методики определения нуждемости детей в ранней помощи.
4.8	Семинар-практикум «Стандарт оказания услуги по социально-бытовой реабилитации и абилитации детей-инвалидов».	11.05.2026 г.	Заместитель директора, специалисты, оказывающие услуги по социально – бытовой	Повышение качества предоставляемых услуг по социально-бытовой реабилитации и абилитации детей-инвалидов.	Количество участников мероприятия, динамика повышения их профессиональной компетентности в сфере социально-бытовой реабилитации детей-инвалидов, степень сформированности системного представления о данном стандарте.

			реабилитации		
4.9	Семинар-практикум «Физическая реабилитация и абилитация с использованием средств и методов адаптивной физической культуры и адаптивного спорта».	02.06.2026 г.	Заместитель директора, специалисты, оказывающие услуги по физической реабилитации	Повышение качества предоставляемых услуг по физической реабилитации и абилитации детей-инвалидов.	Количество участников мероприятия, динамика повышения их профессиональной компетентности в сфере физической реабилитации детей-инвалидов.
4.10	Круглый стол «Содержание мероприятий, входящих в состав услуги по оказанию ранней помощи при реализации ИПРП».	03.06.2026 г.	Заместитель директора, заведующие отделениям, специалисты службы РП.	Повышение качества ранней помощи семьям, воспитывающим детей от рождения до трёх лет.	Количество участников, освоивших содержание и методику реализации мероприятий ИПРП; уровень сформированности у специалистов понимания принципов междисциплинарного взаимодействия при оказании ранней помощи.
4.11	Развитие социального партнерства с организациями, привлечение волонтеров, добровольцев, общественных объединений к организации социального обслуживания детей-инвалидов.	В течение года	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями.	Повышение качества предоставляемых услуг.	Количество привлеченных организаций, общественных объединений, волонтеров, добровольцев к организации социального обслуживания детей-инвалидов.
4.12	Увеличение числа получателей социальных услуг в отдаленных населенных пунктах, через активизацию работы службы «Мобильная школа для родителей».	В течение года	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями.	Повышение качества предоставляемых услуг, увеличение числа получателей социальных услуг.	Количество выездов на территории, количество обслуженных получателей социальных услуг.
4.13	Увеличение числа получателей социальных услуг через межведомственное взаимодействие с учреждениями системы образования, медицины, социального обслуживания.	В течение года	Заместитель директора, заведующие отделениями, все специалисты учреждения.	Информирование об услугах, предоставляемых КГАУ СО «РЦДПсОВ», увеличение числа получателей социальных услуг.	Количество информированных учреждений, количество вновь привлеченных получателей социальных услуг.
4.14	Организация работы попечительского совета в учреждении	Не реже 1 раза в квартал, в течение года	Директор, заместитель директора	Повышение качества социального обслуживания.	Наличие плана работы попечительского совета, протоколов проведения заседаний и отчета работы попечительского совета.
4.15	Семинар – совещание «Повышение качества оказания социальных услуг через повышение уровня профессиональной компетентности специалистов центра».	21.05.2026	Заместитель директора заведующие ОППП, ОДП, ОДРП, СО.	Повышение профессиональной компетенции работников учреждения; выявление инициатив и подходов, необходимых для повышения качества услуг.	Количество специалистов, прошедших повышение квалификации; включение в процесс реабилитации новых эффективных технологий, практик, методик.
4.16	Усиление внутреннего контроля за деятельностью подразделений учреждения	В течение года	Директор, заместители директора, заведующие отделениями	Повышение качества социального обслуживания.	Наличие графиков мероприятий контроля качества социальных услуг; наличие журналов учёта мероприятий по контролю качества социальных услуг