



СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра социальной  
политики Красноярского края

Л.В. Голешова

января 2024 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказ КГАУ СО «РЦДПсОВ»

от «18» января 2024 г.

№ 111-18

СОГЛАСОВАНО

Председатель

Совета трудового коллектива

КГАУ СО «РЦДПсОВ»

О.А. Балобанова

«18» января 2024 г.

### Изменения № 3

в Положение об оплате и стимулировании труда работников  
краевого государственного автономного  
учреждения социального обслуживания  
«Реабилитационный центр для детей и подростков  
с ограниченными возможностями»  
(КГАУ СО «РЦДПсОВ»)  
вводятся с 1 января 2024 года



Внести в Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного автономного учреждения социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (далее – учреждение), утвержденное приказом учреждения от 10.04.2023 № 208-ОД, следующие изменения:

в разделе VI:

пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Заместителям руководителя учреждения в целях усиления материальной заинтересованности в выполнении государственного задания на оказание государственных услуг и повышения результативности своей профессиональной деятельности устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для заместителей учреждения, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения, определяются пунктами 6.4.1 – 6.4.6 настоящего Положения.»;

дополнить пунктом 6.4.6 следующего содержания:

«6.4.6. Заместителям руководителя учреждения устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Заместителям руководителя учреждения специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени заместителями руководителя учреждения.

В 2024 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором заместителям руководителя учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{уб} = Отп * K_{уб} - Отп,$$



где:

$СКВ_{ув}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (Z_{пф1} + (СКВ * K_{мес} * K_{рк}) + Z_{пф2}) / (Z_{пф1} + Z_{пф2}),$$

где:

$Z_{пф1}$  – фактически начисленная заработная плата заместителя руководителя учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Z_{пф2}$  – фактически начисленная заработная плата заместителя руководителя учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{мес}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{рк}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

в разделе VII:

пункт 7.2.2 изложить в следующей редакции:

«7.2.2. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.»;

в абзаце первом пункта 7.2.3.1 слова «персональных выплат» заменить словами «персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

в пункте 7.2.3.3:



в абзаце первом слова «персональных выплат» заменить словами «персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

в абзацах двадцать четвертом, двадцать пятом слова «персональным выплатам» заменить словами «персональным выплатам и специальной краевой выплате»;

в абзаце первом пункта 7.2.3.4 слова «персональных выплат» заменить словами «персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

в абзаце третьем пункта 7.2.9 слова «с 01.01.2023 составляет 25 988,00 рублей» заменить словами «с 01.01.2024 составляет 30 788,00 рублей»;

дополнить пунктом 7.2.13 следующего содержания:

«7.2.13. Работникам учреждения устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам учреждения специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2024 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором работнику учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп * K_{ув} - Отп,$$

где:

$СКВ_{ув}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

$Отп$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ * K_{мес} * K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$  – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка



в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Z_{пф2}$  – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{мес}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{рк}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.».