

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра социальной
политики Красноярского края

 Д.В. Богданов

«30» 06 2023 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказ КГАУ СО «РЦДПсОВ»

от «30» 06 2023 г.

№ 311-06

СОГЛАСОВАНО

Председатель

Совета трудового коллектива

КГАУ СО «РЦДПсОВ»

 О.А. Балобанова

«30» 06 2023 г.

Изменения № 1

в Положение об оплате и стимулировании труда работников
краевого государственного автономного
учреждения социального обслуживания
«Реабилитационный центр для детей и подростков
с ограниченными возможностями»

(КГАУ СО «РЦДПсОВ»)

вводятся с 01 июля 2023 года

Внести в Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного автономного учреждения социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (далее – Положение, учреждение), утвержденное приказом учреждения от 10.04.2023 № 208-ОД, следующие изменения:

в разделе IV:

в пункте 4.2 слова «пунктами 4.3–4.9» заменить словами «пунктами 4.3–4.10»;

дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

в разделе VI:

дополнить пунктом 6.3.1 следующего содержания:

«6.3.1. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в зависимости от формы предоставления социальных услуг, типов учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений), устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада).»;

в пункте 6.4.5.3 абзац восьмой исключить;

в разделе VII:

в абзаце втором пункта 7.2 слова «пунктами 7.2.2–7.2.12» заменить словами «пунктами 7.2.2–7.2.11»;

абзацы восемнадцатый – тридцать второй пункта 7.2.3.3 изложить в следующей редакции:

«
$$\text{Qстим.пр.} = (\text{ФОТплан.} - \text{ФОТплан.окр.} - \text{ФОТрук.} -$$

$$- \text{ФОТштат.пр.} - \text{Кгар.пр.} - \text{Котп.пр.}) / \text{РК}, (5)$$

где:

Qстим.окр. – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на *i* вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категориям работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в отчетном периоде;

Qстим.пр. – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на *i* вид выплат прочим работникам учреждения в отчетном периоде;

ФОТплан. – фонд оплаты труда всех работников учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТплан.окр. – фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категорий работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТрук. – фонд оплаты труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТштат.окр. – фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категорий работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТштат.пр. – фонд оплаты труда прочих работников учреждения, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Кгар.окр. – компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категорий работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Кгар.пр. – компенсационные выплаты прочим работникам учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Котп.окр. – компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категорий работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы

5

Приложение к изменениям № 1
в Положение об оплате
и стимулировании труда работников
КГАУ СО «РЦДПсОВ»,
утвержденное приказом
КГАУ СО «РЦДПсОВ»
от 10.04.2023 № 208-ОД

Приложение № 1
к Положению об оплате
и стимулировании труда работников
КГАУ СО «РЦДПсОВ»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников учреждения**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень, должность, профессия	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения, руб.
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	
Специалист по социальной работе	6561
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
Заведующий отделением	8367
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра/медицинский брат	5888
Медицинская сестра по массажу/медицинский брат по массажу	
5 квалификационный уровень	
Старшая медицинская сестра	7167
ПКГ «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	
Врач-специалист (врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог)	8522
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	
Помощник воспитателя	3849
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	4943
ПКГ «Должности педагогических работников»	
2 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)	
Социальный педагог	6959
2 квалификационный уровень (высшее образование)	
Социальный педагог	7733
3 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)	
Воспитатель	7623
3 квалификационный уровень (высшее образование)	
Педагог-психолог	8683

Воспитатель	4 квалификационный уровень (высшее образование)	
Логопед		9150
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»		
1 квалификационный уровень		
Заведующий отделением		8367
Заведующий отделением*		9888
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель		4053
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом		4943
Заведующий хозяйством		
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
Специалист по кадрам		4943
Юрисконсульт		
Инженер		
2 квалификационный уровень		
Инженер-программист II категории		5431
Экономист II категории		
4 квалификационный уровень		
Ведущий экономист		7167
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Сторож		3481
Дворник		
Кухонный рабочий		
Машинист по стирке и ремонту спецодежды		
Уборщик служебных помещений		
Кастелянша		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Повар		4053
4 квалификационный уровень		
Водитель автомобиля		6542
Должности, не предусмотренные ПКГ		
Специалист по охране труда		4943

* При наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30 процентов за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заведующему отделением устанавливается в размере 9888 рублей.»