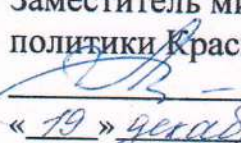
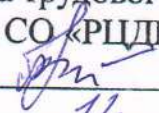


СОГЛАСОВАНО  
Заместитель министра социальной  
политики Красноярского края  
  
Л.В. Голешова  
«19» декабря 2023г.



УТВЕРЖДЕНЫ  
приказ КГАУ СО «РЦДПсОВ»  
от «09» 11 2023 г.  
№ 495-10

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
Совета трудового коллектива  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»  
  
О.А. Балобанова  
«14» 14 2023 г.

Изменения № 2  
в Положение об оплате и стимулировании труда работников  
краевого государственного автономного  
учреждения социального обслуживания  
«Реабилитационный центр для детей и подростков  
с ограниченными возможностями»  
(КГАУ СО «РЦДПсОВ»)  
вводятся с 01 января 2024 года

Внести в Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного автономного учреждения социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями», утвержденное приказом учреждения от 10.04.2023 № 208-ОД, следующие изменения:

приложение № 1 к Положению об оплате и стимулировании труда работников КГАУ СО «РЦДПсОВ» изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 2 к Положению об оплате и стимулировании труда работников КГАУ СО «РЦДПсОВ» изложить в редакции согласно приложению № 2;

приложение № 3 к Положению об оплате и стимулировании труда работников КГАУ СО «РЦДПсОВ» изложить в редакции согласно приложению № 3;

приложение № 5 к Положению об оплате и стимулировании труда работников КГАУ СО «РЦДПсОВ» изложить в редакции согласно приложению № 4;

приложение № 7 к Положению об оплате и стимулировании труда работников КГАУ СО «РЦДПсОВ» изложить в редакции согласно приложению № 5.

Приложение № 1 к изменениям № 2  
в Положение об оплате  
и стимулировании труда работников  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»,  
утвержденным приказом  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»  
от 09.11.2023 № 495-ПД

Приложение № 1  
к Положению об оплате  
и стимулировании труда работников  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»,  
утвержденному приказом  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»  
от 10.04.2023 № 208-ОД

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
работников учреждения**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень, должность, профессия	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения, руб.
<b>ПКГ «Должности специалистов третьего уровняосуществляющих предоставление социальных услуг»</b>	
1 квалификационный уровень	
Специалист по социальной работе	6561
<b>ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>	
Заведующий отделением	8367
<b>ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>	
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра/медицинский брат	5888
Медицинская сестра по массажу/медицинский брат по массажу	
5 квалификационный уровень	
Старшая медицинская сестра	7167
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>	
2 квалификационный уровень	
Врач-специалист (врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог)	8522
<b>ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»</b>	
Помощник воспитателя	3849
<b>ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	4943
<b>ПКГ «Должности педагогических работников»</b>	
2 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)	
Социальный педагог	6959
2 квалификационный уровень (высшее образование)	
Социальный педагог	7733

3 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование)	
Воспитатель	7623
3 квалификационный уровень (высшее образование)	
Педагог-психолог	8683
Воспитатель	
4 квалификационный уровень (высшее образование)	
Логопед	9150
<b>ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»</b>	
1 квалификационный уровень	
Заведующий отделением	8367
Заведующий отделением*	9888
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	4053
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	4943
Заведующий хозяйством	
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам	4943
Инженер	
2 квалификационный уровень	
Инженер-программист II категории	5431
Юрисконсульт II категории	
Экономист II категории	
4 квалификационный уровень	
Ведущий экономист	7167
<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	
Сторож	3481
Дворник	
Кухонный рабочий	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
Уборщик служебных помещений	
Кастелянша	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	
Повар	4053
4 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	6542
<b>Должности, не предусмотренные ПКГ</b>	
Специалист по охране труда	4943

\* При наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30 процентов за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заведующему отделением устанавливается в размере 9888 рублей.

Приложение № 2 к изменениям № 2  
в Положение об оплате  
и стимулировании труда работников  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»,  
утвержденным приказом  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»  
от 09.11.2023 № 495-ОД

Приложение № 2  
к Положению об оплате  
и стимулировании труда работников  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»,  
утвержденному приказом  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»  
от 10.04.2023 № 208-ОД

**Показатели и критерии балльной оценки результативности труда  
для установления выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности  
при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчётный период (месяц)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационные уровни	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера*
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период	<b>1 квалификационный уровень max 53</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	53
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	40
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	27
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	11

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра, медицинский брат, медицинская сестра по массажу, медицинский брат по массажу, старшая медицинская сестра)

Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально

отсутствие (наличие единичных до 2) вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие (наличие единичных до 3) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период

3 квалификационный уровень, **max 48**

Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	48
---	----

Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	36
---	----

С единичным замечанием <sup>3</sup>	24
-------------------------------------	----

Два и более замечаний <sup>4</sup>	10
------------------------------------	----

5 квалификационный уровень, **max 58**

Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	58
---	----

Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	44
---	----

С единичным замечанием <sup>3</sup>	29
-------------------------------------	----

Два и более замечаний <sup>4</sup>	12
------------------------------------	----

ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог)

Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально

отсутствие (наличие единичных до 2) вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие (наличие единичных до 3) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период

2 квалификационный уровень, **max 69**

Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	69
---	----

Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	52
---	----

С единичным замечанием <sup>3</sup>	35
-------------------------------------	----

Два и более замечаний <sup>4</sup>	14
------------------------------------	----

ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, отсутствие обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально	отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие обоснованных претензий, замечаний (жалоб) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, <b>max 68</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	68
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	51
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	34
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	14
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя)			
Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов	отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	<b>max 31</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	31
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	23
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	16
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	6
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму)			
Обеспечение сохранности мебели, техники и реабилитационного оборудования, проявление инициативы при создании комфортных условий для реабилитации и абилитации клиентов, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, <b>max 40</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	40
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	30
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	20
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	8

ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, логопед)

Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности

1. Реализация запланированных мероприятий:
  - а) в полном объеме;
  - б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями
2. Проявление творческой активности:
  - а) систематической;
  - б) только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период

2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 56**

Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	56
---	----

Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	42
---	----

С единичным замечанием <sup>3</sup>	28
-------------------------------------	----

Два и более замечаний <sup>4</sup>	11
------------------------------------	----

2 квалификационный уровень, высшее образование, **max 63**

Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	63
---	----

Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	47
---	----

С единичным замечанием <sup>3</sup>	32
-------------------------------------	----

Два и более замечаний <sup>4</sup>	13
------------------------------------	----

3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 62**

Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	62
---	----

Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	47
---	----

С единичным замечанием <sup>3</sup>	31
-------------------------------------	----

Два и более замечаний <sup>4</sup>	12
------------------------------------	----

3 квалификационный уровень, высшее образование, **max 70**



		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	70
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	53
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	35
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	14
		4 квалификационный уровень, высшее образование, <b>max 74</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	74
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	56
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	37
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	15
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением, заведующий отделением**)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне без замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень, <b>max 68</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	68
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	51
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	34
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	14
		1 квалификационный уровень (**), <b>max 80</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	80

		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	60
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	40
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	16
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» (делопроизводитель)			
Обеспечение подготовки документов в соответствии с требованиями законодательства	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период)	1 квалификационный уровень, <b>max 33</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	33
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	25
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	17
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	7
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (заведующий складом, заведующий хозяйством)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	отсутствие замечаний или наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень, <b>max 40</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	40
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	30
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	20
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	8
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт II категории, инженер, специалист по кадрам, инженер-программист II категории, экономист II категории, ведущий экономист)			
Обеспечение подготовки в соответствии	качественный уровень (отсутствие или наличие	1 квалификационный уровень, <b>max 40</b>	

с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов)	единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>		40
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>		30
		С единичным замечанием <sup>3</sup>		20
		Два и более замечаний <sup>4</sup>		8
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, <b>max 40</b>		
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>		40
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>		30
		С единичным замечанием <sup>3</sup>		20
Два и более замечаний <sup>4</sup>		8		
Соблюдение сроков, установленных трудовым законодательством, по оформлению приема, перевода, увольнения работников, оформление приказов по кадровым вопросам	качественный уровень (отсутствие обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, <b>max 40</b>		
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>		40
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>		30
		С единичным замечанием <sup>3</sup>		20
Два и более замечаний <sup>4</sup>		8		
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы	2 квалификационный уровень, <b>max 44</b>		
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>		44
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>		33

	за отчетный период	С единичным замечанием <sup>3</sup>	22
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	9
Ведение учета экономических показателей; результатов хозяйственной, производственной деятельности учреждения	осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень, <b>max 44</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	44
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	33
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	22
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	9
		4 квалификационный уровень, <b>max 58</b>	
Ведение учета экономических показателей; результатов хозяйственной, производственной деятельности учреждения	осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	58
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	44
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	29
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	12
		ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (сторож, дворник, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, <b>max 28</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	28
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	21
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	14

		Два и более замечаний <sup>4</sup>	6
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (повар, водитель автомобиля)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (2 – 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	I квалификационный уровень, <b>max 33</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	33
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	25
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	17
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	7
		4 квалификационный уровень, <b>max 53</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	53
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	40
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	27
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	11
Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда)			
Осуществление контроля за соблюдением требований техники безопасности и охраны труда, обеспечение подготовки профильной документации в установленные сроки	отсутствие или наличие единичных (не свыше двух), зафиксированных документально, обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	<b>max 40</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	40
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	30
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	20
Два и более замечаний <sup>4</sup>	8		

\* Предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 7.2.3.5 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников;

\*\* Предельное количество баллов устанавливается для заведующего отделением при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30 процентов за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

<sup>1</sup>Повышение квалификации с наличием удостоверения, сертификата. Публикация статей, материалов с наличием сертификата, в том числе в сети интернет. Проведение внеплановых мероприятий. Участие в стажировочной площадке. Работа в выездной «Мобильной школе» для родителей детей-инвалидов. Выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию, направленную на общественную жизнь учреждения (проведение праздников, мероприятий и т.д.). Участие в творческих конкурсах, фестивалях, подготовка участников из числа получателей социальных услуг. Тиражирование опыта работы учреждения, успешных практик, технологий в том числе в сети Интернет. Участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе в онлайн-формате. На высоком уровне оформление, ведение экономической, кадровой и юридической документации. Участие в разработке программ, положений и других локально-нормативных актов учреждения. Работа в электронных программных продуктах (СБИС, bus.gov.ru, ГИС АСП, АЦК-финансы, АЦК-планирование, работа на дополнительных электронных площадках).

<sup>2</sup>Полное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом качества государственных услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии.

<sup>3</sup>Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания, зафиксированное документально (приказ учреждения).

<sup>4</sup>Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора, зафиксированного документально (приказ учреждения).

Приложение № 3 к изменениям № 2  
к Положению об оплате  
и стимулировании  
труда работников  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»,  
утвержденным приказом  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение № 3  
к Положению об оплате  
и стимулировании труда работников  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»,  
утвержденному приказом  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»  
от 10.04.2023 № 208-ОД

**Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационные уровни	Предельное количество баллов для установления выплат*
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень, <b>max 80</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	80
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	60
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	40
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	16

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра, медицинский брат, медицинская сестра по массажу, медицинский брат по массажу, старшая медицинская сестра)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	отсутствие или наличие единичных (до 2 – 3) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирурующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период	3 квалификационный уровень, <b>max 71</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	71
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	53
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	36
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	14
		5 квалификационный уровень, <b>max 87</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	87
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	65
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	44
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	17
ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень, <b>max 103</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	103
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	77
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	52
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	21



ПКГ «Должностей руководителей учреждения здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирурующих надзорных органов, руководителя учреждения (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	I квалификационный уровень, <b>max 102</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	102
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	77
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	51
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	20
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	<b>max 47</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	47
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	35
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	24
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	9
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	I квалификационный уровень, <b>max 60</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	60
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	45
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	30
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	12

ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, логопед)

Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики

отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период

2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 84**

Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	84
---	----

Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	63
---	----

С единичным замечанием <sup>3</sup>	42
-------------------------------------	----

Два и более замечаний <sup>4</sup>	17
------------------------------------	----

2 квалификационный уровень, высшее образование, **max 94**

Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	94
---	----

Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	71
---	----

С единичным замечанием <sup>3</sup>	47
-------------------------------------	----

Два и более замечаний <sup>4</sup>	19
------------------------------------	----

3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, **max 93**

Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	93
---	----

Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	70
---	----

С единичным замечанием <sup>3</sup>	67
-------------------------------------	----

Два и более замечаний <sup>4</sup>	19
------------------------------------	----

3 квалификационный уровень, высшее образование, **max 105**

		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	105
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	79
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	53
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	21
		4 квалификационный уровень, высшее образование, <b>max 111</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	111
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	83
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	56
Два и более замечаний <sup>4</sup>	22		
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением, заведующий отделением**)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, <b>max 102</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	102
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	77
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	51
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	20
		1 квалификационный уровень (**), <b>max 120</b>	
Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	120		

		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	90
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	60
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	24
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» (делопроизводитель)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и обработки документов и отчетности	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, <b>max 49</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	49
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	37
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	25
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	10
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (заведующий складом, заведующий хозяйством)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень, <b>max 60</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	60
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	45
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	30
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	12
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт II категории, специалист по кадрам, инженер, инженер-программист II категории, экономист II категории, ведущий экономист)			
Обеспечение качества выполняемых работ	отсутствие или наличие единичных (до 3)	1 квалификационный уровень, <b>max 60</b>	

в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов	судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	60
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	45
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	30
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	12
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, <b>max 60</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	60
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	45
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	30
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	12
		2 квалификационный уровень, <b>max 66</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	66
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	50
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	33
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	13
Обеспечение высокого качества работы при ведении учета экономических показателей; результатов хозяйственной, производственной деятельности учреждения	отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень, <b>max 66</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	66
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	50
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	33

		Два и более замечаний <sup>4</sup>	13
Обеспечение высокого качества работы при ведении учета экономических показателей; результатов хозяйственной, производственной деятельности учреждения	отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	4 квалификационный уровень, <b>max 87</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	87
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	65
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	44
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	17
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (сторож, дворник, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (2 – 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, <b>max 42</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	42
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	32
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	21
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	8
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (повар, водитель автомобиля)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (2 – 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень, <b>max 49</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	49
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	37
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	25
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	10

		<b>4 квалификационный уровень, max 79</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	79
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	59
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	40
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	16
Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период	<b>max 60</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	60
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	45
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	30
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	12

\* Предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 7.2.3.5 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников;

\*\* Предельное количество баллов устанавливается для заведующего отделением при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30 процентов за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

<sup>1</sup> Оказание государственных услуг на высоком уровне с наличием положительных отзывов от получателей социальных услуг (на сайте министерства социальной политики Красноярского края, сайте учреждения, официальных страницах: ВКонтакте, Одноклассники). Проведение плановых мероприятий на высоком уровне с наличием положительных отзывов от получателей социальных услуг (на сайте учреждения, официальных страницах: ВКонтакте, Одноклассники). Выполнение должностных обязанностей на высоком уровне с наличием положительных отзывов от получателей социальных услуг (на сайте учреждения, официальных страницах: ВКонтакте, Одноклассники). На высоком уровне оформление, ведение экономической, кадровой и юридической документации, участие в разработке программ, положений и других локальных нормативных актов учреждения. Работа в электронных программных продуктах (СБИС, bus.gov.ru, ГИС АСП, АЦК-финансы, АЦК-планирование, работа на дополнительных электронных площадках).

<sup>2</sup> Качественное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом

качества государственных услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии.

<sup>3</sup>Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания, зафиксированное документально (приказ учреждения).

<sup>4</sup>Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора, зафиксированного документально (приказ учреждения).



Приложение № 4 к изменениям № 2  
к Положению об оплате  
и стимулировании  
труда работников  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»,  
утвержденным приказом  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»  
от 09.11.2023 № 495-ПД

Приложение № 5  
к Положению об оплате  
и стимулировании труда работников  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»,  
утвержденному приказом  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»  
от 10.04.2023 № 208-ОД

**Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационные уровни	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера*
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	1 квалификационный уровень, <b>max 66</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	66
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	50
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	33
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	13

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра, медицинский брат, медицинская сестра по массажу, медицинский брат по массажу, старшая медицинская сестра)

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	<b>3 квалификационный уровень, max 60</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	60
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	45
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	30
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	12
		<b>5 квалификационный уровень, max 72</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	72
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	54
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	36
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	14

ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог)

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	<b>2 квалификационный уровень, max 86</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	86
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	65
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	43
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	17

ПКГ «Должностей руководителей учреждения здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	I квалификационный уровень, <b>max 85</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	85
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	64
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	43
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	17
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	<b>max 39</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	39
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	29
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	20
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	8
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	I квалификационный уровень, <b>max 50</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	50
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	38
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	25

		Два и более замечаний <sup>4</sup>	10
ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, логопед)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, <b>max 70</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	70
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	53
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	35
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	14
		2 квалификационный уровень, высшее образование, <b>max 78</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	78
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	59
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	39
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	16
		3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование, <b>max 77</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	77
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	58
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	39
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	15

		3 квалификационный уровень, высшее образование, <b>max 88</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	88
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	66
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	44
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	18
		4 квалификационный уровень, высшее образование, <b>max 93</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	93
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	70
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	47
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	19
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» ( заведующий отделением, заведующий отделением**)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	1 квалификационный уровень, <b>max 85</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	85
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	64
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	43
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	17
		1 квалификационный уровень (**), <b>max 100</b>	

		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	100
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	75
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	50
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	20
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» (делопроизводитель)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	1 квалификационный уровень, <b>max 41</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	41
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	31
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	21
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	8
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (заведующий складом, заведующий хозяйством)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	2 квалификационный уровень, <b>max 50</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	50
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	38
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	25
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	10
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт II категории, специалист по кадрам, инженер, инженер-программист II категории, экономист II категории, ведущий экономист)			

Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	<b>1 квалификационный уровень, max 50</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	50
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	38
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	25
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	10
		<b>2 квалификационный уровень, max 55</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	55
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	41
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	28
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	11
		<b>4 квалификационный уровень, max 72</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	72
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	54
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	36
Два и более замечаний <sup>4</sup>	14		
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (сторож, дворник, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)			
Обеспечение высоких результатов	Достижение высоких результатов работы	<b>1 квалификационный уровень, max 35</b>	

работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	35
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	26
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	18
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	7
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (повар, водитель автомобиля)			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	1 квалификационный уровень, <b>max 41</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	41
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	31
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	21
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	8
		4 квалификационный уровень, <b>max 66</b>	
		Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	66
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	50
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	33
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	13
Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда)			
Обеспечение высоких результатов	Достижение высоких результатов работы	<b>max 50</b>	



работы в интенсивном режиме работы; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	Высокий уровень от предельного количества баллов <sup>1</sup>	50
		Полный объем предельного количества баллов <sup>2</sup>	38
		С единичным замечанием <sup>3</sup>	25
		Два и более замечаний <sup>4</sup>	10

\* Количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 7.2.3.5 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников;

\*\* Предельное количество баллов устанавливается для заведующего отделением при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30 процентов за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

<sup>1</sup> Оказание государственных услуг на высоком уровне с наличием положительных отзывов от получателей социальных услуг (на сайте министерства социальной политики Красноярского края, сайте учреждения, официальных страницах: ВКонтакте, Одноклассники). Проведение плановых мероприятий на высоком уровне с наличием положительных отзывов от получателей социальных услуг (на сайте учреждения, официальных страницах: ВКонтакте, Одноклассники). Выполнение должностных обязанностей на высоком уровне с наличием положительных отзывов от получателей социальных услуг (на сайте учреждения, официальных страницах: ВКонтакте, Одноклассники). На высоком уровне оформление, ведение экономической, кадровой и юридической документации, участие в разработке программ, положений и других локальных нормативных актов учреждения. Работа в электронных программных продуктах (СБИС, bus.gov.ru, ГИС АСП, АЦК-финансы, АЦК-планирование, работа на дополнительных электронных площадках). Повышение квалификации с наличием сертификата. Публикация статей, материалов с наличием сертификата, в том числе в сети Интернет. Проведение внеплановых мероприятий. Участие в стажировочной площадке. Работа в выездной «Мобильной школе» для родителей детей-инвалидов. Выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию, направленную на общественную жизнь учреждения (проведение праздников, мероприятий и т.д.) Участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе в онлайн-формате. Участие в творческих конкурсах, фестивалях, подготовка участников из числа получателей социальных услуг. Тиражирование опыта работы учреждения, успешных практик, технологий, в том числе в сети Интернет.

<sup>2</sup> Качественное исполнение должностных обязанностей. Соблюдение локальных нормативных актов учреждения (коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы, положения, планы, алгоритмы действий и т.д.). Отсутствие жалоб от получателей социальных услуг. Соответствие оказанных услуг со стандартом качества государственных услуг. Соблюдение принципов этики. Качественное и своевременное оформление соответствующей документации. Выполнение требований техники безопасности и охраны труда и производственной санитарии.

<sup>3</sup> Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания, зафиксированное документально (приказ учреждения).

<sup>4</sup> Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора, зафиксированного документально (приказ учреждения).

Приложение № 5 к изменениям № 2  
к Положению об оплате  
и стимулировании  
труда работников  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»,  
утвержденным приказом  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»  
от 19.11.2023 № 495-ОД

Приложение № 7  
к Положению об оплате  
и стимулировании труда работников  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»,  
утвержденному приказом  
КГАУ СО «РЦДПсОВ»  
от 10.04.2023 № 208-ОД

**Показатели и критерии балльной оценки результативности труда  
для установления выплат стимулирующего характера по итогам работы за год**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационные уровни	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера*
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	67
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		33
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	1 квалификационный уровень	66
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра, медицинский брат, медицинская сестра по массажу, медицинский брат по массажу, старшая медицинская сестра)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	3 квалификационный уровень	60
		5 квалификационный уровень	73

	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	3 квалификационный уровень	29
		5 квалификационный уровень	36
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	3 квалификационный уровень	59
		5 квалификационный уровень	72
ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-педиатр, врач-психиатр, врач-невролог)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	2 квалификационный уровень	86
		2 квалификационный уровень	43
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	2 квалификационный уровень	86
ПКГ «Должностей руководителей учреждения здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	85
		1 квалификационный уровень	42
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	1 квалификационный уровень	84
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя)			

Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме		39
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		18
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		39
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	50
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	1 квалификационный уровень	25
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	1 квалификационный уровень	50
ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, логопед)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование	71
		2 квалификационный уровень, высшее образование	78
		3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование	77
		3 квалификационный уровень, высшее образование	88

		4 квалификационный уровень, высшее образование	93
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование	35
		2 квалификационный уровень, высшее образование	39
		3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование	33
		3 квалификационный уровень, высшее образование	44
		4 квалификационный уровень, высшее образование	46
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	2 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование	70
		2 квалификационный уровень, высшее образование	78
		3 квалификационный уровень, среднее профессиональное образование	77
		3 квалификационный уровень, высшее образование	88
		4 квалификационный уровень, высшее образование	92
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	85
		1 квалификационный уровень	100
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	1 квалификационный уровень	42
		1 квалификационный уровень	50

Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	1 квалификационный уровень	84
		1 квалификационный уровень	100
ПКГ «Общепроизводительные должности служащих первого уровня» (делопроизводитель)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	41
		1 квалификационный уровень	20
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	1 квалификационный уровень	41
ПКГ «Общепроизводительные должности служащих второго уровня» (заведующий складом, заведующий хозяйством)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	2 квалификационный уровень	50
		2 квалификационный уровень	25
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	2 квалификационный уровень	50
ПКГ «Общепроизводительные должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт II категории, специалист по кадрам, инженер, инженер-программист II категории, экономист II категории, ведущий экономист)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	50
		2 квалификационный уровень	55

		4 квалификационный уровень	73
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	1 квалификационный уровень	25
		2 квалификационный уровень	27
		4 квалификационный уровень	36
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	1 квалификационный уровень	50
		2 квалификационный уровень	55
		4 квалификационный уровень	72
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (сторож, дворник, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	35
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	1 квалификационный уровень	17
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	1 квалификационный уровень	35
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (повар, водитель автомобиля)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	41
		4 квалификационный уровень	66
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	1 квалификационный уровень	20
		4 квалификационный уровень (водитель автомобиля)	33
Инициатива и оперативность	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	1 квалификационный уровень	41

выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде		4 квалификационный уровень	66
Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда)			
Выполнение государственного задания для работников учреждения***	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме		50
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		25
Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		50

\* Предельное количество баллов определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 7.2.3.5 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников.

\*\* В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ)».